



Република Србија
Град Крагујевац
Градска управа за послове органа града
Број: 110- 38/21-XXII
Дана: 17. децембра 2021. године
К р а г у ј е в а ц

Вршилац дужности начелника Градске управе за послове органа града, на основу члана 4. став 8. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе ("Службени гласник Републике Србије", број 21/16, 113/17, 95/18, 113/17-други закон, 95/18-др.закон, 86/19-др.закон, 157/20-др.закон и 114/21) у вези члана 2, 4, 5, 6. и 9. Закона о платама у државним органима и јавним службама ("Службени гласник Републике Србије", број 34/01, 62/06 – др.закон, 63/06- испр.др.закон, 116/08 – др.закон, 92/11, 99/11 – др.закон, 10/13, 55/13, 99/14 и 21/16 – др.закон), члана 18, 19, 20, 21, 23, 26. - 32. Закона о систему плата у јавном сектору ("Службени гласник Републике Србије", број 18/16, 108/16, 113/17, 95/18, 86/19 и 157/20) члана 4. и 5. Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата именованих и постављених лица и запослених у државним органима ("Службени гласник Републике Србије", број 44/08-пречишћен текст, 2/12, 113/17- др.закон, 23/18, 95/18-др.закон, 86/19- др. закон и 157/20-др.закон), члана 9. Уредбе о критеријумима за разврставање радних места и мерилима за опис радних места службеника у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник Републике Србије“, 88/16, 113/17-др. закон, 95/18-др. закон и 86/19-др. закон и 157/20-др.закон) Посебног колективног уговора за запослене у јединицама локалне самоуправе („Службени гласник Републике Србије“, 38/19 и 55/20) и члана 31. и члана 42. став 3. и 9. Одлуке о организацији градских управа града Крагујевца ("Службени лист града Крагујевца", број 37/21-пречишћен текст) дана 17. децембра 2021. године, доноси

П Р А В И Л Н И К
о изменама и допунама Правилника о звањима, платама, додацима на плате,
накнадама и осталим примањима запослених у
Градској управи за послове органа града

Члан 1.

Члан 8. Правилника о звањима, платама, додацима на плате, накнаде и осталим примањима запослених у Градској управи за послове органа града број 110- 38/21-XXII од 19. јула 2021. године (у даљем тексту: Правилник) мења се тако да гласи:

“ Члан 8.

3.1. Коефицијенти за обрачун и исплату плата запосленима распоређеним на радна места у звањима са високом стручном спремом (најмање 240 ЕСПБ бодова)

За обрачун и исплату плата запосленима у Градској управи распоређеним на радна места у звањима за високу стручну спрему, односно стеченим високим образовањем на основним академским студијама у обиму од 240 ЕСПБ бодова, мастер академским

студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године утврђује се кефицијент који чини збир:

- основног коефицијента и
- додатног коефицијента - по основу сложености и одговорности послова, на следећи начин:

Редни број	Звања **	Основни коефицијент	Додатни коефицијент по основу сложености послова
1.	самостални саветник (по Уредби - самостални стручни сарадник) запослени у наведеном звању распоређен на радно место координатора	12,05	11,81
2.	самостални саветник (по Уредби - самостални стручни сарадник) запослени распоређен на радно место систематизовано у звању самостални саветник	12,05	9,45
3.	саветник (по Уредби – виши стручни сарадник) запослени у наведеном звању распоређен на радно место координатора	10,77	10,13
4.	саветник (по Уредби - виши стручни сарадник) - запослени распоређени на радна места систематизована у звању саветника	10,77	9,73
5.	млађи саветник (по Уредби - стручни сарадник) - запослени распоређени на радна места систематизована у звању млађи саветника	10,45	8,63

** у табели су приказана звања по Закону о запосленима у аутономним покрајинама и локалним самоуправама уподобљена са звањима из предходног Закона и Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата именованих и постављених лица и запослених у државним органима, која се примењује до почетка примене Закона о платама службеника и намештеника у органима аутономне покрајине и локалне самоуправе) .

Руководиоцима унутрашњих организационих јединица са звањима утврђеним у ставу 1. овог члана, утврђују се основни, додатни коефицијенти и увећање на следећи начин:

Редни број	Руководилац унутрашње организационе јединице	Основни коефицијент	Додатни коефицијент по основу сложености послова	Процент увећања по основу руковођења
1.	самостални саветник – запослени у наведеном звању распоређен на радно место секретара секретаријата и шефа кабинета	12,05	12,60	10
2.	самостални саветник – запослени у наведеном звању распоређен на радно место начелника одељења	12,05	11,81	10
3.	самостални саветник – запослени у наведеном звању распоређен на радно место шефа службе	12,05	9,63	10

Члан 2.

У члану 10. Правилника, став 1. у табели додаје се редни број 2 који гласи:

2.	виши референт – V степен	8,85	3,70
----	--------------------------	------	------

Члан 3.

У члану 11. Правилника, став 1. у табели додаје се редни број 2 који гласи:

2.	Четврта врста радних места – ВКВ	8,85	3,70
----	----------------------------------	------	------

Члан 4.

Овлашћује се Секретаријат за послове органа града да изврши, правно – техничку редакцију утврди и објави на огласној табли органа Града пречишћен текст Правилника о изменама Правилника о звањима, платама, додацима на плате, накнаде и осталим примањима запослених у Градској управи за послове органа града.

Члан 5.

Овај правилник ступа на снагу наредног дана од дана објављивања на огласној табли органа Града, а примењиваће се од обрачуна и исплате плата за месец децембар 2021.

ВД НАЧЕЛНИКА,

Наташа Петровић

Образложење

Правни основ за доношење Правилника о изменама и допунама Правилника о звањима, платама, додацима на плате, накнаде и осталим примањима запослених у Градској управи за послове органа града (у даљем тексту: Правилник), садржан је у одредбама члана 4. став 8. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе ("Службени гласник Републике Србије", број 21/16, 113/17, 95/18, 113/17-други закон, 95/18-др.закон, 86/19-др.закон, 157/20-др.закон и 114/21) у вези члана 2. 4. 5. 6 и 9. Закона о платама у државним органима и јавним службама ("Службени гласник Републике Србије", број 34/01, 62/06 – др.закон, 63/06- испр.др.закон, 116/08 – др.закон, 92/11, 99/11 – др.закон, 10/13, 55/13, 99/14 и 21/16 – др.закон), члана 18. 19. 20. 21. 23. 26. - 32. Закона о систему плата у јавном сектору ("Службени гласник Републике Србије", број 18/16, 108/16, 113/17, 95/18, 86/19 и 157/20) члана 4. и 5. Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата именованих и постављених лица и запослених у државним органима ("Службени гласник Републике Србије", број 44/08-пречишћен текст, 2/12, 113/17- др.закон, 23/18, 95/18- др.закон, 86/19- др. закон и 157/20-др.закон), члана 9. Уредбе о критеријумима за разврставање радних места и мерилима за опис радних места службеника у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник Републике Србије“, 88/16, 113/17-др. закон, 95/18-др. закон и 86/19-др. закон и 157/20-др.закон) Посебног колективног уговора за запослене у јединицама локалне самоуправе („Службени гласник Републике Србије“, 38/19 и 55/20) и члана 31. и члана 42. став 3. и 9. Одлуке о организацији градских управа града Крагујевца ("Службени лист града Крагујевца", број 37/21-пречишћен текст) дана 17. децембра 2021. године, доноси Разлог за доношење овог правилника садржан је у неопходности да се због увећане масе за исплату плата у органима Града, изврши промена додатних коефицијена за радна места, односно звања, код којих постоји правни основ за наведено увећање.

Циљ доношења овог правилника је уједначавање додатних коефицијената у свим градским управама и стручним службама, а полазећи првенствено од обима и сложености послова на које су службеници распоређени.

Овај правилник конципиран је кроз четири члана и то:

Чланом 1. овог правилника, извршена је ради усаглашавања и уједначавања, измена члана 8. Правилника о звањима, платама, додацима на плате, накнаде и осталим примањима запослених у Градској управи за послове органа града број 110 - 38 / 21- XXII од 19. јула 2021. године, тако да члан 8. сада гласи :

Члан 8.

~~3.1. Коефицијенти за обрачун и исплату плата запосленима распоређеним на радна места у звањима са високом стручном спремом (најмање 240 ЕСПБ бодова)~~

~~За обрачун и исплату плата запосленима у Градској управи распоређеним на радна места у звањима за високу стручну спрему, односно стеченим високим образовањем на основним академским студијама у обиму од 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године утврђује се коефицијент који чини збир:~~

- ~~- основног коефицијента и~~

- ~~додатног коефицијента — по основу сложености и одговорности послова, на следећи начин:~~

Редни број	Звања **	Основни коефицијент	Додатни коефицијент по основу сложености послова
1.	самостални саветник (по Уредби — самостални стручни сарадник) запослени у наведеном звању распоређен на радно место координатора	12,05	10,31
2.	самостални саветник (по Уредби — самостални стручни сарадник) запослени у наведеном звању	12,05	7,95
3.	саветник (по Уредби — виши стручни сарадник) — запослени распоређени на радно место координатора	10,77	8,63
4.	саветник (по Уредби — виши стручни сарадник) — запослени у наведеном звању	10,77	8,23
5.	млађи саветник (по Уредби — стручни сарадник) — запослени у наведеном звању	10,45	7,55

~~** у табели су приказана звања по Закону о запосленима у аутономним покрајинама и локалним самоуправама уредњена са звањима из предходног Закона и Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата именованих и постављених лица и запослених у државним органима, која се примењује до почетка примене Закона о платама службеника и намештеника у органима аутономне покрајине и локалне самоуправе).~~

~~Руководиоцима унутрашњих организационих јединица са звањима утврђеним у ставу 1. овог члана, утврђују се основни, додатни коефицијенти и увећање на следећи начин:~~

Редни број	Руководилац унутрашње организационе јединице	Основни коефицијент	Додатни коефицијент по основу сложености послова	Процент увећања по основу руковођења
1.	самостални саветник — запослени у наведеном звању распоређен на радно место секретара секретаријата и шефа кабинета	12,05	12,60	10
2.	самостални саветник — запослени у наведеном звању распоређен на радно место начелника одељења	12,05	10,31	10
3.	самостални саветник — запослени у наведеном звању распоређен на радно место шефа службе	12,05	8,13	10

3.1. Коефицијенти за обрачун и исплату плата запосленима распоређеним на радна места у звањима са високом стручном спремом (најмање 240 ЕСПБ бодова)

За обрачун и исплату плата запосленима у Градској управи распоређеним на радна места у звањима за високу стручну спрему, односно стеченим високим образовањем на основним академским студијама у обиму од 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године утврђује се кефицијент који чини збир:

- основног коефицијента и
- додатног коефицијента - по основу сложености и одговорности послова, на следећи начин:

Редни број	Звања **	Основни коефицијент	Додатни коефицијент по основу сложености послова
1.	самостални саветник (по Уредби - самостални стручни сарадник) запослени у наведеном звању распоређен на радно место координатора	12,05	11,81
2.	самостални саветник (по Уредби - самостални стручни сарадник) запослени распоређен на радно место систематизовано у звању самостални саветник	12,05	9,45
3.	саветник (по Уредби – виши стручни сарадник) запослени у наведеном звању распоређен на радно место координатора	10,77	10,13

4.	саветник (по Уредби - виши стручни сарадник) - запослени распоређени на радна места систематизована у звању саветника	10,77	9,73
5.	млађи саветник (по Уредби - стручни сарадник) - запослени распоређени на радна места систематизована у звању млађи саветника	10,45	8,63

** у табели су приказана звања по Закону о запосленима у аутономним покрајинама и локалним самоуправама уподобљена са звањима из предходног Закона и Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата именованих и постављених лица и запослених у државним органима, која се примењује до почетка примене Закона о платама службеника и намештеника у органима аутономне покрајине и локалне самоуправе).

Руководиоцима унутрашњих организационих јединица са звањима утврђеним у ставу 1. овог члана, утврђују се основни, додатни коефицијенти и увећање на следећи начин:

Редни број	Руководилац унутрашње организационе јединице	Основни коефицијент	Додатни коефицијент по основу сложености послова	Процент увећања по основу руковођења
1.	самостални саветник – запослени у наведеном звању распоређен на радно место секретара секретаријата и шефа кабинета	12,05	12,60	10
2.	самостални саветник – запослени у наведеном звању распоређен на радно место начелника одељења	12,05	11,81	10
3.	самостални саветник – запослени у наведеном звању распоређен на радно место шефа службе	12,05	9,63	10

Чланом 2. овог правилника, извршена је ради усаглашавања и уједначавања, допуна члана 10. Правилника, тако да члан 10. сада гласи :

"Члан 10.

3.3. Коефицијенти за обрачун и исплату плата запосленима распоређеним на радна места у звањима са средњом стручном спремом

За обрачун и исплату плата запосленима у Градској управи распоређеним на радна места у звањима са средњом стручном спремом, односно са стеченим образовањем у средњој стручној спреми, утврђује се кефицијент који чини збир :

- основног коефицијента и
- додатни коефицијент по основу сложености и одговорности послова,на следећи начин:

Редни број	Звања**	Основни коефицијент	Додатни коефицијент
1.	виши референт – запослени у наведеном звању	8,85	2,00
2.	виши референт – V степен	8,85	3,70

** у табели су приказана звања по Закону о запосленима у аутономним покрајинама и локалним самоуправама уподобљена са звањима из предходног Закона и Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата именованих и постављених лица и запослених у државним органима, која се примењује до почетка примене Закона о платама службеника и намештеника у органима аутономне покрајине и локалне самоуправе).

Чланом 3. овог правилника, извршена је ради усаглашавања и уједначавања, допуна члана 11. Правилника, тако да члан 11. сада гласи :

"Члан 11.

3.4. Коефицијенти за обрачун и исплату плата запосленима распоређеним на радна места намештеника

За обрачун и исплату плата запосленима у Градској управи распоређеним на радна места намештеника, утврђује се кефицијент који чини збир :

- основног коефицијента и
- додатни коефицијент по основу сложености и одговорности послова,на следећи начин:

Редни број		Основни коефицијент	Додатни коефицијент
1.	Четврта врста радних места	8,85	2,00
2.	Четврта врста радних места - ВКВ	8,85	3,70

Чланом 4. овог правилника дато је овлашћење Секретаријату за послове органа града да изврши, правно – техничку редакцију утврди и објави на огласној табли органа Града пречишћен текст Правилника о изменама Правилника о звањима, платама, додацима на плате, накнаде и осталим примањима запослених у Градској управи за послове органа града.

Чланом 5. овог правилника уређено је питање објављивања и ступања на снагу овог Правилника, у складу са чланом 196 став 4. Устава Републике Србије („Службени Гласник Републике Србије“ број 98/06), односно прописано је да овај правилник ступа на снагу наредног дана од дана објављивања на огласној табли органа Града, како би могле благовремено да се спроведу све неопходне активности везане за припрему обрачуна плата запослених у градској управи за месец децембар 2021. године (измене и уручења решења којима су дефинисани коефицијенти запослених, информатичка обрада и припрема за обрачун плата и сл.).